

GARAY ANDRÁS

EGY SIKERES BOKOR FELÉ (BNT ELŐADÁS , TOKAJ 2013 . AUGUSZTUS 16.)

Az utóbbi években egyre többet beszéltünk önmagunkról, egyre többet elemeztük önmagunkat. Vallottunk az álmainkról, arról hogy mit szeretnénk tenni a Bokorért, a közösségért. Listákat írtunk, felajánlásokat tettünk, kérdőíveket fogalmaztunk meg. És, ahogy itt a Táborban majd látjuk, nagyon sok mindent tettünk.

A közösség életében két fő szempont van. A belső önépülés, növekedés, gyarapodás és a külső vállalt feladatok teljesítése (input, output). Nyilván a kettő összefügg, mert nem növekvő közösség nélkül a vállalt dolgok csak egyre nagyobb energia befektetéssel mennek ill. elhalnak, átértékelődnek. Természetesen mondhatjuk azt –mint Orwell állatfarmjában Bandi a ló, hogy még többet kell dolgoznom, még több terhet rakjatok a szekérre, egyre többet és többet. Aztán szép lassan kimúlott a ló és vele együtt sok minden.

A kifelé való szolgálat előbb-utóbb gellert kap (had ne mondjak erre most példákat) a belső önépülés és növekedés hiánya miatt. Nincs emberünk – visszhangzik a Siloe tavánál mondott mondat. Azaz, nincs emberünk, időnk, pénzünk, lelkesedésünk, hogy tegyük ezt vagy azt.

A kérdés, tehát az. Ha meg akarjuk tartani kivívott helyünket a magyar társadalomban, egyházban, lakóhelyünkön, egyházközségünkben és el akarjuk mondani az Örömhírünket, ezt elsősorban úgy tudjuk, hogy bemutatjuk az életünket. „Nézd meg milyenek vagyunk”. A kereszténység egy testvéri életmód, mely hit, lelkesedés, munka, cselekvés nélkül nehezen valósítható meg.

A pasztoráció terei beszűkülnek ill. a megmaradó terek nem teljesen a miénkek. Vagy tanbeli, vagy szervezeti, vagy személyi gátjai vannak ennek és hiába tesz a Bokor sok energiát a pasztorációba ezek a külső szolgálat és nem a belső növekedés céljába állnak. Nincsenek már papjaink- vagy alig vannak – akik Bokorban gondolkodnak mint Gyurka bácsi, Feri bácsi, Barna, Bandi bácsi. És akik meg sikeresen tudnak pasztorálni, hova hívják az érdeklődőket? Van a kisközösség, de a nagyközösség az összBokor nehezen megfogható háttér a számukra. A KV-be jönnek a megkeresések. Valakik szeretnének megismerkedni velük. Általában az szokott lenni, hogy na jó – én írok, beszélgetek velük. Aztán két találkozás után vége az egésznek.

A pasztoráció azonban csak az egyik oldal. A másik fontosabb. Az Isten Országát nem csak keresni kell, hanem a felismert igazságok erejét meg kell mutatni, fel kell építeni. Fel kell mutatni azt, hogy itt Magyarországon van egy csapat, aki felismerte az evangéliumok Jézusa tanításában, hogy hogyan kell élni. Hogy mit kell csinálni. Egy kincsnek vagyunk a birtokában. Mi tudjuk mi az Isten Ország! Mi már régen nem keressük, maximum nem csináljuk meg. Mert félünk, kishitűek vagyunk, elbizonytalanodunk, nem látjuk az eszközeinket hozzá, magyarán a megkapott kincseket elássuk. A kereszténység: a jézusi értékek menti életmód és élettér megteremtése is.

A legjobb pasztoráció a jézusi közösség életének bemutatása. Hogy milyen itt az élet. Hogy fogadják a még meg nem születettet és hogyan emlékeznek a régiekre. A közte van 70-80 év. Kinek mennyi. Tehát mit kell tennünk, hogy ez az élet szeretetben, egymásra figyelésben, egymást szolgálva teljen úgy, hogy közben mindenki úgy érzi fontos és egyenrangú tagja a közösségnek. Mert a pasztoráció valljuk be ez. Az emberek ma nem nagy okosokra várnak, teológiai bizonyításokra, bravúrokra, ideológiákra, hanem mindennapos szeretetbe ágyazva szeretnének élni. Aztán ezt a nyelvet megtanulva és jól inspirálva előbb-utóbb ők maguk is beállnak az adók táborába.

Hogy kell megszervezni az életet? Nyilván a kisközösség, mint genetikai, bizalmi szint, mint szeretetközösség és mint terápiás egység az alapja minden emberi együttlétnek. És azt erősíteni kell. Viszont a kisközösségek között, felett létezik egy másik szint, mely bizonyos értelemben a régió , de alapvetően az összBokor szint.

Hogy kellene az életünket strukturálni- persze úgy, hogy ne szakadjunk bele újabb terhekbe, munkába – hogy gördülékenyebb, megmutathatóbb, sikeresebb legyen. Hogy növekedjünk minden értelemben. 2 évig voltam most KV tag. A KV mögül nagyon hiányzik valami. Egyfajta háttér, szakértői vagy munkacsoport háttér. Mindennek ott kell utánanézni, mindent egy kicsit előről kell kezdeni. Nyilván a személyes barátságok ott állnak mögöttünk, de talán ennek ad hoc jellegén túl kellene lépni és meg

kellene jobban szervezni önmagunkat, a háttérünket. Mert mi abban is külön kincs vagyunk, hogy van bizalmi tőkénk egymás felé.

Túl a Bokor pasztoráció és belső életének dinamikussá tevésén van egy másik szempont is, mely aktualitást ad. Az élet egyre nehezebb lett. A megélhetés, a munkahely, a gyerekek nevelése, oktatása, szabadideje egyre problémásabb. Itt van körünkben a munkanélküliség, számos egyéni sikertelenség. A Bokor a családok családja. Egymásrét is felelősek vagyunk: egymás életébe és a Bokorba lévő beágyazódásukért. Tudomásul kell venni a Bokor gerincét adó 2. generáció rohamosan öregszi. Még van potenciánk egy csomó dolgot megvalósítani, elindítani.

A kérdés az, hogy milyen legyen egy dinamikus életet élő nagyközösség. A dinamikus élet „képlete”

$$DÉ = (IK + LT) \times MÖE$$

DÉ – dinamikus élet

IK - Istentől kapott képességek

LT – a lét törvényei

MÖE – megfelelő önkép ereje

Ez a képlet az élet minden területére alkalmazható, legyen az egyén, család, vállalkozás, anyagiak, házasság, vagy akár közösség.

Mondhatjuk azt is van nekünk nagyközösségi életünk. Régiók, tábor, misék, lelkigyakorlatok. Mindez rendben, de működik-e és milyen hatékonysággal és demonstratív erővel. Mondhatjuk azt is a kisközösség elég. De kérdezzük meg: mire elég?

Gyurka bácsi víziói egy másik korban, másik történelmi szituációban születtek. A folyamatos zsinatban élés megkívánja, hogy évente értelmezzük újra önmagunkat.

Visszatérve kérdéshez: milyen egy dinamikus nagyközösségi élet. Véleményem szerint az, hogy minden élethelyzethez, életkorhoz felkínálja a nagyközösség a szeretet és az együvé tartozás gesztusait.

Nyilván az egyik lehetőség: korosztályos szervezés

A másik munkacsoportok szervezése adott feladatkörre. Most erre tennék javaslatot.

Mi legyen a kiindulás. A legegyszerűbb az alapérdeklődés, a szakmánk. A másik a Nagyközösség életének korosztályos és tartalmi feladatkörei. Tehát ez egy szöttes, vagy mátrix – dinamikus mátrix – mondta egyszer Gabi.

A felvető fonalak az életkorok és élethelyzetek. Ez egy vertikális rend.

A szött fonalak az alapérdeklődések, mondjuk egyszerűen a szakmák, feladatok. Ez egy horizontális. Tekintsétek ezt egy modellnek.

Vertikális rend: életkorok – 3 gyerek, fiatal, két házas, egy szingli, egy idős, egy fogyatékos

ez 9 réteg

Horizontális: pedagógia, erőszakmentesség, egészségügy-szabadidő, lakás-lakhatás, környezetvédelem-öko ügyek, gazdasági, vállalkozási-ügyek, staff (rendezvények hátterei), média ügyek, informatika, spiritualitás, karitás

ez 11 csoport

Ez a 9 réteg és 11 csoportvezető megtalálása ill. feladat elvállalásán múlik a Bokor jövője és az Isten Országának kezdeményezésünk sikere. Ez 20 ember, aki elkötelezett, jó szervező, témájában otthon van. Nem vagyunk merevek – lehet ezt több vagy kevesebb is. Az élet majd alakítja őket. Lényeg, hogy az élet teljes területét lefedje.

Lehet ezt táblázatba is rendezni, konkrétumokkal, nevekkal teljessé tenni.

A Bokortag tehát kettes identitású: kisközösség, réteg

ebben a kisközösség: zárt

a réteg – nyitott, külsők is bevonódnak

Ezen életeteket segítik a munkacsoportok, mint hátterek.

Az, hogy egy rétegbe ki tartozik az elég egyszerű. Az, hogy egy munkacsoportba ki és mit csinálnak az összetettebb. Mondok rá két példát.

Azt, hogy mit várnánk el egy munkacsoporttól azt közösen meg kell és lehet fogalmazni. Aztán az élet alakítja önmagát.

Mit kínál ez a rendszer:

dinamizálja a Bokor életét és a Bokor megvalósít többet az Isten Országából pasztorációs vonzást a Bokor gyerekek számára életteret (emlékezzetek minden 4. gyerek...)

kapcsolatrendszert és kapcsolódást mások felé

külső érdeklődést, vonzást

értelmes életet

profizmus lehetőségét, tanulást, közös munkát, élményeket

mások számára szervezetépítési mintát

nagyon nincs kitalálva, hogy az Isten Országának mi a szervezetfejlesztése

hiszen nem vállalat, nem gazdasági vagy civil szervezet

megélhetést, kiegészítést

A munkacsoportok majd megszervezik önmagukat. Az alábbi példák csak vázlatok, minden teljesség igény nélkül.

És látjátok jól csoportosítható is :

belső életet segítők

külső szolgálatot segítők

ezek aránya nagyon fontos, hogy ne menjünk el a csak kifelé szolgálta irányába.

Természetesen a munkacsoportok feladatkörei egymásba folynak, nincsenek és nem is kellenek merev határok. Lehet fuzionálni, osztódni. Meg kell egymást a tényleges munka, a hobby irányából is ismerni. Az egymást (még) nem ismerő tagokat egy asztalhoz ültetni.

Tudjuk azt is, hogy a munkacsoportok egy része már létezik. Ezek elsősorban a külső szolgálat mentén szerveződtek. Tehát itt sem a nulláról indulunk, sőt személyes szálakon, szolgálatokon keresztül más munkacsoportok csírái mutatkoznak, de nem fedik le a Bokor egészét.

Tudomásul kell vennünk, hogy helyzet van. Nemcsak Bokor életében, hanem a teljes magyar társadalom életében. A roncsolódás olyan fokú már, hogy ideje erőt mutatni vele szembe.

Hogyan tovább? Vannak olyan maguk, amik csak 5 év földben levés után indulnak el a növekedés felé. Tehát érlelni kell magunkat és átgondolni: van e helyünk ebben és mi és hol. Visszatérve a képlethez – mi bennem, bennünk a megfelelő önkép és ennek mi az ereje.

Aktív, szolgáló életet szeretnénk-e élni, vagy csak fogyasztani a közösség szolgálatait? Fejlesszük az önképünket és tegyük erőssé! Fékek helyett a gázra lépünk!

Nyilván a KV is koordinálja majd mindezt, de ez nem KV tagsághoz kötött. A Bokor a bázison épül, nem felülről. Az érlelődés folyamatában én is számítok rátok, kérdésekben, ötletekben, munkában, vállalatban. Gondolkozzunk közösen és vállaljunk fel területeket.

Területeket (munkacsoportokat) és rétegeket. Mert „Kell egy csapat!” Sőt több is.

Egészségügyi és szabadidős munkacsoport - a csoport határozza meg

Kik tartoznának ide

orvos, gyógytornász, gyógyszerész, dietetikus, ápoló, pszichológus, mentál szakember, család segítés, akár sportolás

FELADATOK

a Bokor egészségvédelme, bizalmi odafordulás lehetősége, tanácsadás, előadások, eligazodás, pályaválasztás, munkahelyek, lehetőségek megosztása, ifjúság segítése (szenvedélyek – függőségek).

Család segítés, konfliktus feloldás, mediálás, szexualitás összetett kérdéskörei

Sport és szabadidős dolgok

kerékpártúra a Balaton körül - Bokorbeli családknál szállás

kerékpártúra Nyugat Dunántúlon – Soprontól a Balatonig

Bokorbeli családoknál szállás
sport és szabadidő rendezvények szervezése
Bokorséta , napi, heti,havi egészségmegőrzés + találkozás
Zarándokutak, nyaralások, külföld

Pedagógiai munkacsoport – a csoport határozza meg

Kik tartoznának ide

pedagógusok, óvodapedagógusok, oktatásban érdekeltek, könyvtárosok, nyelvtanárok, gyógypedagógusok

FELADATOK

nyári tanulós, ismeretterjesztő táborok – Bokorliget (Bokor gyerekeknek + érdeklődőknek)
korrepetálás, pályaválasztás
nyelvtanfolyam
mentális problémák hordozása
művészeti táborok, képzések,
ünnepekhez tartozó műsorok
vallási ünnepek megülése – agendák, ötletek
adatbázisok

Erőszakmentesség munkacsoport – a csoport határozza meg

Kik tartoznának ide

akik azt a feladatot felvállalják

FELADATOK

Honvédelemmel kapcsolatban

törvények ismerete
nemzetközi kitekintés
jogi, életvezetési tanácsadás
állásfoglalás
részvétel nemzetközi és hazai jogvédő munkában

Bokor és honvédelem

Szolgálat megtagadókka kapcsolattartás
Szolgálatmegtagadás tárgyi és szellemi emlékeinek gyűjtése
Szelídség és Egyházak

Szelídség és Jézusi magatartás

elvi és történelmi szellemi adatbázis létrehozása,
szöveggyűjtemény összeállítása
egyházakkal való párbeszéd, ha kell építő kritika
példák, visszaemlékezések, szépirodalom

Szelídség a mindennapokban

mediálás, probléma megoldás
erőszakmentes megoldások keresése
szelíden élni a világban (ökológia, teremtés megőrzése)

Szelídség a pasztorációban

Előadások, cikkek, fordítások, kiadványok
Művészet és szelídség (versek, novellák, képző és iparművészet)
Táborok (szelíd megoldások)
Bokorligeten szelídség tanösvény létrehozása

Bokor és munkacsoport

Adatbázisok a közösségi munkához

Felmerült problémák, kérdések, értő segítése

Ökológiai munkacsoport – a csoport határozza meg

Kik tartoznának ide

akik ezt az ügyet felvállalják, kertészek, termelők,

FELADATOK

jövőképek, változó világ, globális kihívások gyűjtése, ismertetése
öko falu kezdeményezések
öko gazdálkodás kezdeményezések
öko piac
mindennapi ökológiai, praktikus tanácsok
kapcsolat más öko csoportokkal és kezdeményezésekkel
adatbázisok létrehozása
alternatív energia hasznosítások
öko táborok, öko szemlélet
Bokorliget, Bokorház- együttműködés

Informatikai munkacsoport – a csoport határozza meg

Kik tartoznának ide

informatikusok, érdeklődők, webmesterek, adatbázis kezelők

FELADATOK

Bokor informatikai rendszerek kezelése
Bokor adatbázisok aktuális szinten tartása
honlap (bokorportal)
informatikai segítség – programok és gépek
használt gépek gyűjtése , újrafelhasználása
idősek segítség – „kattincs rá nagy” alapfelhasználásra
tanácsadás
munkaszerzés egymásnak és a csoportnak
elméleti kérdések - internet etika
keresztény facebook létrehozása
webes alkalmazások
Bokor értékeke más webes felületeken, lehetőségek felkutatása
Levelezőlisták

Lakás- lakhatás munkacsoport – a csoport határozza meg

Kik tartoznának ide

mérnökök, tervezők, kivitelezők, ingatlanosok, kertészek. művészek

FELADATOK

A Bokor tagok segítése lakás ügyekben
felújítás, építés, tervezés, energia tudatosság, építőtáborok
Pályázatok figyelése, elkészítése
Alternatív élettér és életmód kérdések
Művészet a mindennapokban
Idősek, fiatalok lakásgondok segítése
Munkacsoporton belül közös pályázás, vállalkozás, együttműködés

Öko építészet
Lakás, és építési ügyintézés, tanácsadás
Ingatlan kiválasztás, költözési koncepciók

Gazdaság, vállalkozási munkacsoport – a csoport határozza meg

Kik tartoznának ide

vállalkozók, pénzügyesek, könyvelők

FELADATOK

Bokor pénzügyek- alapítványok, egyesületek, Bokor adások
egyéni életvezetés és pénzügyek
vállalkozó összefogása – munkaszerzés, munkaaajánlás, adatbázisok
tájékoztatás a gazdasági dolgokról
váltás menedzselés (családi, egyéni)
vállalkozások indítása, segítése, pénzügyi alapok kezelése
pénzügyi , vállalkozási tervezés
pályázatok figyelése, írása

STAFF – rendezvények munkacsoport – a csoport határozza meg

Kik tartoznának ide

rendezvényesek, hangosítók, világítók, színházi emberek, zenészek, dekoratőrök

FELADATOK

Rendezvények technikai és személyi feltételeinek biztosítása
Bokor rendezvény berendezés háttér
Bokor megjelenést segítő bázis létrehozása
transzparenszek, zászlók, jelvények
Zene és zenetár
Kiadványok – zenei , közösségi énektár

Média munkacsoport – a csoport határozza meg

Kik tartoznának ide

kiadók, szerkesztők honlap gazdák, fordítók, írók, művészek, web designerek, fotósok, filmesek, dokumentálók

FELADATOK

Bokor médiák kezelése
Jézusi (Bokor) értékek más médiákban
Fordítások
Levelezőlisták
Szépirodalom
Válogatások közösségi célokra - mesék
Web megjelenések
Adatbázisok , archívumok, szellemi hagyaték gondozás
Kiadványok szórólapok, PR anyagok

Szellemi és lelki élet munkacsoport – a csoport határozza meg

Kik tartoznának ide

akik számára az fontos, lelkészek, mentál szakemberek, teológusok,

FELADATOK

elvi és gyakorlati munka a Bokor teljesebb lelki és szellemi életéért
lelkigyakorlatok
teológiai tisztázások
Gyurka bácsi „fordítások”
kiadványok
lelkivezetés – képzések, feladat megbeszélések
más vallások,
keresztény közti párbeszéd
egyházi ügyek
Bokor elhelyezése a Egyház struktúrájában
kapcsolat építés
Ágendák

Karitás munkacsoport - a csoport határozza meg**Kik tartoznának ide**

akik ezt vállalták eddig is és vállalják , szociális szakemberek

FELADATOK

Bokor karitás munkájának összehangolása
Bokron belüli segítség
Bokron kívüli segítség
akciók, ruhagyűjtés, étkeztetés, szociális akciók
együtműködések más karitatív szervezetekkel
szociális bolt
ünnepekhez köthető akciók – ételgyűjtés